

## ماده (قانون عمل)

هي ماده ف شرح كثير بس هتحاول نقول ف اي حاجه والله الموفق.

الفصل الاول: السبب الحقيقي ف ظهور مهنة العماله او الخدم المنزليه: هو تباين قدرات الانسان ، تباين الاعمال بين الجيد والردئ ، عجز الانسان ع القيام بكل شؤنه ، ان هذه الاعمال م وجه نظرا لصحاب المنازل غير لائقه. / كان الرق ف مصر القديمه نوعان نوع خاص بالملوك والاخر شأنه شأن المجتمعات القديمه الاخرى .

المبحث الاول: المفهوم القانوني لعمال الخدمه المنزليه: هم اولئك الذين يقومون بصفه منتظمه بالاعمال اليدويه او الماديه البسيطه والمتواضعه ذات الصله بالمخدوم او ذويه داخل المنزل او ذات الصله بالمنزل المعدل للسكن مثل عمال النظافه والرعايه وغيرهم وف القانون رقم 137 لسنة 81 قال انهم هم الاجراء الذين يقومون بخدمه ما ف المنازل ويرتبطون بأعمالهم ف ع وجه له طابع مميز وكذلك كل م تتوافر ف الخصوصيه السالفه الذكر .

عناصر تعيين وتعريف عمال الخدمه المنزليه: 1. الاعمال الماديه واليدويه ولها عده اراء. رأي الفقه اتجه الفقه الي قصر اعمال الخدمه المنزليه ع الاعمال اليدويه او الماديه فحسب مثل اعمال النظافه وقضا الحاجات رأي اخر يري ان علاقته العامل المنزلي بالمخدوم علاقته خاصه فرضتها طبيعته العمل بينهما مثل الاعمال الذهنيه ، رأي الدكتور انه لامبرر للفرقه بين الاعمال الماديه والاعمال الذهنيه التي تقدم داخل المنزل لان العمل المادي لا يخلو م جهد ذهني والجهد الذهني لا يترجم الا م خلال عمل مادي 2. تقديم الخدمه المنزليه داخل منزل المخدوم ويعني ان هذه الخدمات ذات طابع شخصي او اسري اوع اخص تقدير ممكن وله عده اراء . الرأي الاول انها تتصل بشخص وممكن المخدوم ويخرج م هذه الطائفه الذين لا يتصلون ف ادائهم بصوره مباشره او غير مباشره بذات صاحب العمل مثل خدم المحال التجاريه . الرأي الثاني يري ان مكان العامل عنصر جوهري ف الاتفاق . رأي الفقه ان العمل ليل عنصر جوهري ف الاتفاق مالم ينص العقد ع ذلك او يظهر العقد خلافه . ورأي اخر يري ان المشكله ف الاعباء الجديده التي قد تضاف ع عاتق العامل جراء هذا التعديل . رأي الدكتور يري ربط العمل بالاسره اعم واشمل م الربط بالسكن. 3. تقديم اعمال الخدم المنزليه بصفه منتظمه ودائمه 4. انتفاء قصد الربح عن عمل العامل المنزلي مثل العمل ف النوادي والمقاهي..

المفهوم القانوني لمن نم ف حكم عمال الخدمه المنزليه: هم العمال الذين يقومون بأعمال تتعلق بخدم المنزل ولكن لا تتوافر ف شروط الخدم التي ذكرناها حيث يكون عملهم خارج المنزل او ف مكان ملحق به والاختلاف الوحيد بين عمال الخدمه المنزليه وم ف حكمهم هو المكان الذي يتم ف تقديم الخدمه.

المفهوم القانوني لاعمال الخدمه المنزليه: هو العمل المؤدي ف اسره او م اجل اسره وهذا هو تعريف اتفاقيه العمل اللاتق للعمال المنزليين . + الاعمال التي تدخل ف مفهوم الخدمه المنزليه: هي الاعمال الماديه او اليدويه المتواضعه التي يقدمها العامل داخل منزل المخدوم بدون قصد الربح او المضاربه مثل اعمال النظافه المنزليه والطهي وتربيته الاطفال ورعايتها.

الاعمال التي تعد ف حكم الاعمال المنزليه مثل عمل البستاني والسائق الخاص والحارس الخاص .

الاعمال المستبعده م اعمال الخدمه المنزليه: 1. العمال الذين يؤدون اعمال تتماثل ف طبيعتها مع الاعمال التي يمارسها عمال الخدمه المنزليه ولكن ف مكان اخر مثل م يعمل ف النوادي والمقاهي والعيادات الطبيه وحراسه العمارات 2. العمال الذين يؤدون اعمالاً ذهنيه او عقليه لصاحب العمل كالمدرس الخصوصي او السكرتير الخاص او امين المكتبه الخاص..

لمبحث الثاني : اسباب ازدياد ظاهره العماله المنزليه ف دول مجلس التعاون الخليجي : 1. هجره العماله الي دول مجلس التعاون الخليجي واسبابها صغر عدد السكان ف دول الخليج وانخفاض مستوي مشاركتهم ف القوي العامله . / وزاد عدد العماله الاجنبيه ع عدد العماله الوطنيه ف الخليج العربي وذلك 1. اسباب الهجره الاسيويه هي انخفاض اجر العامل الاسيوي وسهوله اجراءات الاستقدام وانه اكثر طاعه م العامل العربي وتنوع مهاراته ف العديد م المهن .

2. اسباب هجره العماله المنزليه بالنسبه للدول المصدره: شرق اسيا: لحل ازمه البطاله ف هذه الدول بالاضافه الي تحويل النقود الي بلادهم والاستفاده م عمله وارتفاع اجورهم ف دول الخليج.

3. دوافع الاستعانه بالعمال المنزليه ف دول مجلس التعاون الخليجي : كبر حجم المنزل وكثره اعباءه الوظيفه ، خروج المرأة للعمل ، كثره الابنا وحاجتهم الي مربيه ، وجود مسنين وكبار ف السن ، الجانب الاقتصادي ، المكانه الاجتماعيه ، سهوله اجراءات الاستقدام ، النظرة المتدنيه للعمل اليدوي ، ممارسه السلطه لربه المنزل..

المبحث الثالث: القائمون ع أعمال الخدمة المنزليه والانتهاكات والمعوقات التي تواجههم: +. القائمون ع أعمال الخدمة المنزليه وم ف حكمهم للرجال مثل الحراسه والسيافه وعمل المنزل للنساء مثل تربيته الاطفال.

1. العماله المنزليه م الاطفال الاحداث السن م 18/14س والمحافظه ع الطفل وصحته ف الحظر م القيام بالاعمال الخطره 2. العماله المنزليه م النساء ويرجع عملها لعدم الاهتمام المرأه بالتعليم ولكثره البطاله لمساعدته زوجها ف مصاريف الحياه وغيره 3. العماله م الوافدين الاجانب 4. العماله المنزليه المفضله اجتماعياً استقدام والترحيب بالعمال التي تتراوح اعمارهم م 20الي 40سنه وذلك لمستواهم التعليمي والفكري والاخلاقي. +الانتهاكات والمعوقات التي يواجهها عمال الخدمة المنزليه وم في حكمهم: 1. انتهاك حق العماله المنزليه ف الاجر بعدم تحديد لهم اجر معين 2. انتهاك حقهم ف تنظيم الوقت وهو م المفترض 8ساعات ف اليوم دون ساعات الراحة 3. انتهاك حقوقهم الانسانيه الاساسيه مثل ايقاظهم ف اوقات راحتهم اوساعات متأخره م الليل اوتكليفهم بعمل شاق يفوق قدرتهم 4. انتهاك حقوقهم ف الخصوصية كالاطلاع ع اسراره اوتفتيش اغراضه الشخصيه 5. انتهاك حقهم ف التقاضي 6. انتهاك حقهم ف الرضا الصحيح لعدداالخدمة 7. انتهاك حق العماله المنزليه م الاحداث والنساء مثل الاتجار ف او الاعتداء ع 8. انتهاك حقهم ف ضعف الغطاء القانوني.

الفصل الثاني: المحددات الخاصه لعلاقه عقد الخدمة المنزليه: هي علاقته عقديه ولكنها غير مسماه.

السمات المميزه لعقد الخدمة المنزليه: هي علاقته عقديه قائمه بين الطرفين ع الرضا وليس الشكل وهي م العلاقات العقديه المستمره التي يكون الزمن عنصر جوهري ف لقربها م فكره عقد العمل.

+الملاح المميزه لعقد الخدمة المنزليه م غيره م العلاقات المشابهه: 1. التقارب والتباعد بين عقد الخدمة المنزليه وعقد العمل عقد العمل: هو اتفاق بين العامل وصاحب العمل يخضع ف العامل لرقابه وتوجيه صاحب العمل ويلتزم ف العامل بأداء عمل معين لصاحب العمل ويلتزم ف صاحب العمل بأداء الاجر المتفق ع للعامل اما عقد الخدمة المنزليه: هو عقديتعهد ف العمال بأداء اعمال يدويه وماديه لحساب المخدم داخل المنزل او ف مكان ما ملحق بالمنزل وان يتم ذلك تحت اشراف وتوجيه المخدم بصفه مستمره ومنتظمه . ووجه الشبه بين العقدين ف علاقته التبعية بين طرفي العقد والخدمة مقابل عقد ولكن عقدالعمل يتمتع بالعموميه وعقدالخدمة يتمتع بالخصوصيه. وان كل عقد خدمه منزليه يمكن ان يصبح عقد عمل وليس العكس 2. التقارب والتباعد بين عقد الخدمة وعقدالوكاله عقد الوكاله: هو عقد يلتزم بموجبه الوكيل بأن يقوم بعمل لحساب الموكل وم خلال الوكاله يقيم شخصاً اخر مقام نفسه ف مباشره تصرف قانوني وهنا الفارق بين عقد الوكاله وعقد الخدمة ان عقدالوكاله تصرف قانوني انما عقد الخدمة عملاً مادي يدوي وعمل الوكاله لايرتبط بمكان معين اماعقد الخدمة يرتبط بالمنزل 3. التقارب والتباعد بين عقدالخدمة المنزليه وعقدالمقاوله عقد المقاوله: هو عقد يتعهد ف المقاول ان يؤدي عملاً مقابل اجر يدفعه صاحب العمل خلال مده زمني معينه...

ركائز انشاء عقد الخدمة المنزليه والاشكاليات المرتبطه بها: ان يكون للشخص البالغ العاقل ذو الاهليه وذو القوه البدنيه وان يكون بوقت محدد واجر معلوم وان يكون موضوع العقداي محل هذا الوضع هو العمل المنزلي والتزام العامل المنزلي بعمله هو التزام المخدم بدفع الاجره.

+م هم اطراف العلاقه العقديه ف عقد الخدمة المنزليه: تنشأ العلاقه العقديه ف مجال الخدمة المنزليه ع صنفين هما عقد ثنائي الاطراف وهو بين العامل والمخدم وهو عقد رضائي ، عقد ثلاثي الاطراف وهو بين العامل والمخدم ومكتب م مكاتب الاستخدام 1. صاحب العمل المخدم: وفقاً لقانون العمل رقم 12لسنة 2003هوكل شخص طبيعي او اعتباري يستخدم عاملاً او اكثر لقاء اجر اومقابل اجر وهنا يعتبرشخص طبيعي او لصفته وشخصه اما الاعتباري مقتضاها النوادي والجمعيات والهيئات وغيرها 2. العامل المنزلي الخدام: هو شخص طبيعي بحاجه الي العمل ويكون مستعداً للعمل لدي مخدم ف منزل او ف احد ملحقات المنزل مقابل اجر يقدم اعمال ذات طبيعه ماديه ويدويه بصفه مبتظمه ومستمره وعرفته اتفاقيه العمل اللائق للعمال المنزليين لسنة 2011 ع انه شخص مستخدم ف العمل المنزلي ف اطار علاقته استخدامه 3. مكاتب الاستخدام او الاستخدام: هي مكاتب توظيف للخارج تقوم بمساعدته العمال المنزليين ف العثور ع وظيفه وقالت الاتفاقيه الدوليه بأن العقدالذي تقدمه هذه المكاتب لعمال الخدمة المنزليه يكون مكتوب ومتفق مع التشريعات الوطنيه ومحدد ف طبيعه ونوع العمل وساعاته والاجر والاجازة السنويه وفترات الراحة اليومييه وتوفير الغذا والسكن ويتلقى العمال هذا العقد المكتوب قبل مغادرتهم بلدهم وقبل سفرهم حتي لا يقعوا ف الغش او الاستغلال.

المبحث الثاني: مسؤوليات عمال الخدمة المنزلية: 1. اداء العامل المنزلي العمل المتفق ع بنفسه 2. الالتزام بطاعه المخدم 3. الالتزام بالامانه والاخلاص وعدم افشاء اسرار المخدم والمحافظة ع 4. الالتزام بنظم وقيم مجتمع المخدم واحترام عاداته وتقاليده وامور دينه.

+ حقوق عمال الخدمة المنزلية: 1. حق العامل المنزلي ف الحصول ع اجر 2. حق العامل المنزلي ف الاعاشه 3. حق العامل ف الرعايه الصحيه 4. حق العامل ف تنظيم اوقات العمل 5. حق العامل ف الكرامه 6. حق العامل ف التقاضي والتفتيش 7. حق العامل المنزلي ف التأمين الاجتماعي وتكوين النقابات بناء ع نص القوانين رقم 79/1975/63/1964/29/1959 استئننت واستبعدت عمال الخدمة المنزليه ف التأمين والقانون رقم 112/1980/25/1977 اقرروا خضوع عمال الخدمة المنزليه للتأمين 8. حق عمال الخدمة المنزليه ف العمل النقابي شرح م ص 95.

+ حقوق والتزامات مكاتب وشركات استقدام العماله المنزليه: 1. التزامات مكاتب وشركات استقدام العماله المنزليه: تخضع للشروط طبقاً للتشريعات والممارسات الوطنيه، وجود اليات واجراءات مناسبه للتحقيق ف الشكاوي ذات الصله بنشاط هذه الوكاله فيما يتصل بعمال الخدمة، توفير الحمايه القضائيه لهم، فرض عقوبات ع هذه الوكالات وحظر نشاطها اوايقافه عند مخالفه هذه الالتزامات، حصول هذه الوكالات ع ترخيص، ان يطلع العامل بشكل دقيق ع حقوقه، ان تشرف السلطات العامه ع العقود، يحظر فرض اي رسوم ع العمال ويحظر تقاضي اي مبالغ م العمال تحت اي مسمي، تسهيل الاجراءات الداخليه للعمال الاجانب مثل فتح حساب بنكي لهم، عدم الاعلان والترويج للعمال ع اساس جنسهم اولونهم اوعقيدتهم، اعلان هذه المكاتب لاي تنقص م كرامه العامل، توفير المسكن والرعايه الصحيه للعامل لحين اتمام عقودهم م الكفلا واصحاب العمل، التأمين ع العماله الاجنبيه م المخاطر 2. حقوق مكاتب وشركات الاستقدام: حصولها ع جزء م المال كأجر مقابل تقديم خدمه نظير تكاليف السفر والتأشيره الدخول وتكاليف الاقامه والسكن والتغذيه وغيرها، تأخذ هذه المبالغ م المخدم وليس العامل المنزلي، ليس م حق هذه المكاتب اخذ اي مبالغ م العمال المنزليين مقابل تشغيله..

المبحث الثالث: الاخلال بعقد الخدمة المنزليه وانقضاء العلاقه 1. طبيعه المسؤوليه الناشئه عن علاقات الخدم المنزليه هي علاقه عقديه غير مسماه ملزمه م الجانبين، فإذا اعتدي صاحب العمل ع المخدم تكون المسؤوليه جنائيه، فالمسئوليه العقديه ف عقدالخدمه المنزليه تقوم اذا اركتب العامل المنزلي او المخدم او مكتب الاستقدام خطأ م العقد المذكور، ويخضع اثبات الخطأ بقواعد الاثبات العامه حيث يلتزم المضرور بأثبات الضر الذي وقع ع ولا بد ان يكون هذا الضر واقع م الطرف الاخر، وبجوز تعديل قواعد واحكام المسؤوليه بالاتفاق بين المتسبب ف الضرر والمضرور لانها ليست م النظام العام 2. القانون الواجب التطبيق والاختصاص القضائي لمنازعات اطراف عقد الخدمة المنزليه : هم يخضعوا للقانون الوطني ف اغلب الاحوال ففي العقد الوطني يخضع الي القانون تلك الدوله التي ينتمي اليها كل الاطراف وف حاله العقد المشوب بعنصر اجنبي يخضع الي قانون الدوله التي يوجد ف الموطن المشترك للمتعاقدين اذا اتفقوا ف الموطن فإذا اختلفوا يسري قانون الدوله التي تم ف التعاقد 3. انقضاء عقد الخدمة المنزليه : ينقضي اما بفسخ العقد او الاراده المنفرده بشرط الاخطار السابق وينتهي بوفاء كل طرف بالتزامه بانتهاء المده المحدده للعمل، او اتفاق صريح او ضمني بين المتعاقدين ويسمي الاقاله، او اصابه العامل المنزلي اصابه تعجزه ع العمل، او موت العامل المنزلي.

ملخص بسيط للجزء الخاص بماده العمل بدء من ص 123 الى 180 الفصل الثالث..

س: تكلم فى موقف عمال الخدمة المنزليه فى قوانين العمل المصريه والخليجيه واسباب استبعادهم من الخضوع لمعظم القوانين

منذ صدور القانون رقم 1944/41 والقانون رقم 1952/317 والقانون رقم 1980/137 وانتهاء بالقانون رقم 2003/12 واستبعاد طائفه العماله المنزليه هو المستقر عليه او الاصل .

وفى القانون المدنى القديم كانت العلاقه بين العامل والخادم علاقه ايجار اشخاص ..

اما المشرع المدنى الحالى 1948 فلقد استثنى تلك الطائفه من الخضوع لاحكامه ولكن هذ الاستثناء تم الغؤه من قبل لجنة الصياغه ..

وبالتالى خلا القانون المدنى الحالى من نصوص تنظم وضع العماله المنزليه ..

ولكن هنا من يرى ان العلاقه العقديه او العقد بين الخادم والمخدم تحكمه القواعد الوارده بالقانون المدنى المواد 647.698 وهى قواعد عقد العمل فى القانون المدنى ..

وهناك ايضا راي اخر يرى عدم سريتنا الاحكام الخاصه السابق ذكرها لعمال الخدمه المنزليه وخضوعهم للقواعد العامه المتمثله فى (نظريه العقد – احكام العرف –قواعد العداله )

والواضح من ذلك ان عمال الخدمه المنزليه غير خاضعين لاحكام قانون العمل ولا اى قانون اخر ينظم الاوضاع الخاصه بهم وانما بعض القواعد البسيطه فى احكام نظريه العقد وقواعد العرف..

ولكن المشرع المصرى نظم جانب لمسالة عمل الاجانب بالقانون رقم 2003/12

واشترط به بعض الشروط :

1-الحصول على ترخيص من وزاره المختصه (وزارة القوى العامله ) بالاضافه لحصوله على تصريح بالدخول والاقامه .

2-شروط المعامله بالمثل

3-حصوله على الاقامه

المطلب الثانى .

اولا الموقف السعودى..استثنى المشرع السعودى العماله المنزليه من الخضوع لا احكام قانون العمل بشكل كلى ..

ثانيا المشرع الكويتى ..استثنى العماله المنزليه من الخضوع لاحكام قانون العمل واعطى الوزير سلطه باصدار القرارات الخاصه بشئونهم

ثالثا المشرع الامارتى ..استبعد ايضا المشرع الاماراتى عمال الخدمه المنزليه من الخضوع لاحكام قانون العمل بشكل كلى ايضا ..

رابعا المشرع القطرى ..استثنى المشرع القطرى من هذا القاون المستخدمين فى المنازل كالسائق والمربيه والبستاني ومن فى حكمهم ..

وبالتالى لم يحكم المشرع صياغه النص عندما ضرب امثله للمستخدمين وكان بامكانه ان يكتفى باللفظ ..تاركا ذلك للفقهاء والقضاء ..

خامسا المشرع عمانى ..استثنى المستخدمين داخل المنازل كالسائق والمربيه والطباخ ويصدر الوزير قرار مختص بتنظيم شروط العمل الخاصه بهذه الفئه..

سادسا المشرع البحرينى ..خرج المشرع البحرينى واعطى لعمال الخدمه المنزليه ميزه لم تكن ممنوحه لهم من قبل وهى اخضاعهم لقانون العمل وهى خطوه محموده منه وبالتالي فقد اخضع المشرع عمال الخدمه المنزليه لنفس الاحكام التى يخضع لها العمال الذين يخضعون لقانون العمل .

اسباب استبعاد عمال الخدمه المنزليه من الخضوع لقانون العمل :

1-الربطه الوثيقه اول الصله بين الخادم والمخدوم وهو ان اعمال الخدمه المنزليه وثيقه الصله بشخص المخدوم بما يمكنهم من الاطلاع على اسرارهم الشخصيه والعائليه .. شرح الفقره 4 سطور

2- طبيعه العمل الذي يودي عمال الخدمه المنزليه يختلف عن طبيعه العمل الذي توديه باقى طوائف العمل وهذ يستوجب ان تتم معاملتهم معاملة خاصه عن باقى طوائف العمال ..شرح الفقره ص138/139

3-وهناك من يرى ان هناك سبب مختلف تمام لاستبعاد عمال الخدمه المنزليه وهو النظرة المتدنيه لهذه المهنة والعاملين عليها والافكار الرجعيه التى ترتبط بهذه المهنة ..شرح الفقره ص141

الحمايه المقرره للعمال فى النظام السعودى :

1- اوضح المشرع السعودي في اللائحه الخاصه بعمال الخدمه المنزليه مثل صاحب العمل وهو من يستخدم او استقدم عاملا من اجل الخدمه المنزليه ..والاسره لتشمل كلا من ذوى القربى والمصاهره وم هم تحت رعاية صاحب العمل لاسباب نظاميه واخلاقيه..

2-حظرت اللائ على العامل القيام بعمل غير المتفق عليه

3-وجوب ان يكون عقد العمل بين الخادم والمخدوم مكتوب وايداع نسخه منه مكتب الاستقدام تيسيرا فى الاثبات وحفظ الحق عند التقاضى

4-حددت اللائحه ايضا العناصر الجوهرية للحق .. الحقوق لكلا من الطرفين مثل العمل المكلف به العامل والاجر المكلف به المخدوم ..

5- يلتزم العامل باداء العمل المتفق عليه بنفسه واتباع اوامر صاحب العمل وذويه وعدم اىذاء الصغاء والمحافظة على الاسرار والايامس كرامه المخدوم او ذويه ويحترم قانون البلد البذى يعيش فيه ..

6-يلتزم صاحب العمل بعدم تكليف العامل بغير العمل المتفق عليه الا فى حالات الضروره

7-يلتزم صاحب العمل بالاء يكلف العامل باشياء تهدد صحته او تمس كرامته او تحط من قدره

8-يلتزم صاحب العمل باعطاء الخادم اجره كل شهر هجرى ..

9-يلتزم صاحب العمل بتوفير مسكن به كافه الوسائل المناسبه الصحيه والتجهيزات الضروريه ..

10-افساح المجال لراحه العامل اليوميه

11-كما يحظر على المخدوم تاجير العالمل (عامل الخدمه المنزليه)

12-اجازات اللائحه الاتفاق على يوم راحه اسبوعى

13-اجازت اللائحه الخصم من اجر العامل ولكنها اخفقت حينما وصل الاقتطاع الى النصف فى حين ان الاقتطاع فى قانون العمل لا يصح ان يتجاوز الربع ..

14- اجازت اللائحه استحقاق العامل اجازته متصله مدفوعه الاجر بشرطين:1-ان يكون العامل امضى فى خدمه صاحب العمل سنتين 2-ان يكون العامل راغب فى التجديد

15-منحت اللائحه العامل الحق فى اجازته مرضيه مدفوعه الاجر لمدته 30يوم بعد اثبات حاله الصحيه بتقرير طبي يثبت حالته .

16-ينقضى عقد الخدمه المنزليه بوفاة كلا من العامل والمخدوم

17فى حال فسخ عقد العمل يتحمل المخدوم ثمن تذكره عوده العامل الى وطنه ..

18منحت اللائحه للعامل الحق فى مكافئه نهايه الخدمه قيمتها اجر شهر. واشترطت ان يكون العامل اتم فتره عمل لدى المخدوم مده 4 سنوات

19-عاقبت اللائحه صاحب العمل المخالف بغرامه تصل الى 5000 الاف ريال

20- عاقبت اللائحه العامل بعقوبات تصل الى الطرد النهائى من المملكه مع الزامه بتكاليف العوده ان كان مقتدرا والا تم ترحيله على نفقه المملكه ..

الحمايه المقرره فى القانون العماني

الماده الاولى / عرفت العامل المنزلى : بانه من يودى عملا داخل المنزل او خارجه وبامكانه الاطلاع على اسرار مخدومه

وعرفت المستقدم بانه من استقدم المستخدم للعمل لديه تحت ادارته ..

1-اوجب القانون ان يكون عقد العمل مكتوبا باللغة العربية موقعا من الطرفين وهو مايسهل عمليه الاثبات ..الا ان القرار لم يوصى بايداع نسخه مكتب الاستقدام ...الخ

2-اوجب مكذلك القرار تضمين عقد الخدمه المنزليه التزامات صاحب العمل المتمثبه فى دفع الاجر شهريا ...الخ

3-الزم المخدم بتوفير مكان لسكن الخادم وتوفير الماكل والملبس له والاقامه المناسبه ..

4-اقرا القانون للخادم الحصول على تذكره سفر لبلده على نفقه المخدم فى كل الاحوال..

5-كما لزم القرار الخادم باطاعه العامل وان يعمل تحت ادارته واشرافه وان يحافظ على اسرار العمل وان يلتزم بالتقاليد والعادات ....

6-تنتهى علاقه العمل بوفاه كلا م الخاده والمخدم ....

7-كما تنهى ايضا باعجز الطبى للعامل بموجب شهاده طبيه تثبت ذلك ..

8-مده العقد سنتان

9-يخضع العامل لفتره اختبار ثلاث شهور لتحديد مدى كفاءته

10حق العامل فى اجازة اسبوعيه مدفوعه الاجر لمدته يوم ومنحه اجازة لمدته شهر عن كل سنتين خدمه

الحمايه المقرره فى القانون البحرينى

1-اعفى المشرع البحرينى من الرسوم القضائيه كافة الدعاوى التى يرفعه ال العمال او المستحقون عنهم وهو ما يفتح باب الامل امام عمال الخدمه المنزليه بنمكينهم من حق الشكوى وحق التقاضى بلا اي تكلفه تذكر ..

2-اوجب القانون ان يكون عقد العمل مكتوب ومنه نسخه باللغة العربية لتسهيل مهمه الاثبات على الطرفين

3-اوجبت تضمين العقد البيانات الجوهرية الخاصه بصاحب العمل والعمال المنزلى وطبيعته ونوع العمل ومدته العقد وبيان الجر المتقث عليه ..

4-معاقبه المخدم المخالف لذلك بالغرامه التى لا تقل عن 200 دينار ولا تزيد عن 500 دينا

5-اجازت تعيين عمال الخدمه المنزليه مدته لا تزيد عن 3 اشهر تحت التجربه

6- حددت ماده 37 ان اجر العامل يمكن ان يكون وفقا للعمل الفردى او الجماعى او نظام العمل والا استحق العامل المنزلى اجر المثل او وفقا للعرف

7-اجاز القانون ان يحصل العامل المنزلى على اجره على اساس زمنى كالساعه واليوم والاسبوع والشهر

8-اعطى القانون الحق للعامل الحصول على اجره بالعمله الوطنيه او الاجنبيه عكس المشرع السعودى والعمانى الذى قال بالعمله الوطنيه فقط ..

9-ايضا اعطى المشرع البحرينى حق امتياز للعامل على جميع اموال صاحب العمل المنقول والعقاريه

10-اعطى المشرع للعامل ايضا فتره تقادم قبل سقوط حقه فى المطالبه بالاجر 5 سنوات

11-اعطى العامل الحق فى اجازة سنويه الحق فى اجازة 3 يوم متى امضى سنه فى خدمه العامل..

12-اعطى المشرع ايضا مكافئة نهايه الخدمة اجر نصف شهر عن كل سنه من سنوات العمل الاولى وشهر من سنوات العمل اللاحقه وجبر كسور السنه لسنه كامله

13- احقيه العامل في اللجوء الى ما يسمى بجهاز فض المنازعات قبل اللجوء الى القضاء (المحكمة المدنية الكبرى /محكمة التمييز)

14-عاقب المشرع البحريني صاحب العمل المخالف بالغرامه والحبس

موقف المشرع الكويتي

1-حدد المقصود بصاحب العمل وعمال الخدمه المنزليه ومن في حكمهم

2-نظم شروط واجراءات الاستقدام واستخدام العماله المنزليه وحظر تشغيل من اقل من 18 سنه

3-اوجب ان يكون العقد مكتوبا لتيسير الاثبات لمدته لا تزيد عن 3 سنوات

4-الزم المشرع صاحب العمل بتوفير المسكن المناسب المجهز بالوسائل المناسبه للعامل ..

5-الزم صاحب العمل بالمحافظه على كرامه العامل المنزلي وحسن معاملته بما يحفظ عليه كرامته

6-الزم صاحب العمل بكافه رسوم واستقدام وتامين العامل وانهاء الاوراق والاجراءات الخاصه باقامته

7-يلتزم العامل باتباع اوامر صاحب العمل واداء عمله بامانه واخلاص والمحافظه على اسرار مخدمه

8-اورد المشرع اليه تفتيش المنازل للموظفات التابعات للوزاره لدخول المساكن من 8ص وحتى 6 م

9- اجاز المشرع للوزير تحديد حد ادنى للاجر

10-اكّد المشرع على الاجر الشهري للعاملين

11-منح العامل فترتين راحه يوميا لا تزيد كلا منهما عن ساعه

12- منح العامل اجازة اسبويه لمدته يوم مدفوع الاجر

13-يستحق العامل الذى ثبت ملاضه اجازة متدرجه 6 ايام باجر كامل 6 ايم بنصف الاجر 6 ايام بدون اجر

14-اعطى للعامل الحق فى اجازة لمدته شهر عن كل سنه امضاها فى العمل

15-الحق فى السفر والاجازة لمدته شهرين عن كل سنتين امضاها فى خدمه صاحب العمل

16-الزم قانون العمل بان يحتفظ بملف خاص للعامل يضم كل الاوراق والمعاملات بخصوص العماله المنزليه .

17- يلتزم صاحب العمل بتبصير العامل بالاطار التى قد تواجهه

18-يسال صاحب العمل عن الاضرار التى تسبب فيها العامل اثناء تاديت عمله او بسببها

19-يستحق العامل الاجر طوال مده علاجه مع استحقاق التعويض الا اذا تعمد العامل اصابه نفسه

20-ينقضى عقد الخدمه بذات القواعد التى تنتهى بها عقود العمل عاده..

عذرا لوجود بعض الاخطاء الاملائيّه ..